

Forældresamarbejde

Værdigrundlag for personale- og forældresamarbejde.

Vores samarbejde skal præges af åbenhed, ærlighed, respekt, nærvær, engagement, initiativ og tryghed. Humor og glæde skal dog være den vigtigste drivkraft for, at danne grobund for det gode fællesskab mellem børn, forældre og personale.

Forældre- og personalets vigtigste opgave:

- At forældre har tillid og tryghed til personalet.
- At forældre og personale formidler informationer der kan være relevante for barnets trivsel.
- At forældre og personale giver hinanden feedback og prioriterer den daglige dialog .
- At personalet udviser faglighed og er i stand til at vejlede forældrene og give velbegrundede svar.
- At personalet giver forældrene ligeværdig behandling og modtager alle familier med varme og omsorg.
- At personalet yder ekstra indsats for familier som af en eller anden grund har særlig behov for det – så langt det er muligt!
- At personalet er nærværende og opfanger signaler fra forældre og børn.
- At personalet møder forældre og børn med en venlig bemærkning og et smil på læben.
- At dialogen mellem personale og forældre præges af åbenhed og ærlighed.
- At der lægges op til mere uformelle arrangementer mellem børn, personale og forældre.
- At forældrene engagerer sig i deres barns hverdag og går positivt ind i samarbejdet med personalet

Succeskriterier for forældre- og personalesamarbejde:

- At forældre føler, at de har indflydelse på deres børns hverdag i børnehaven.
- At forældre og børn føler, at børnehaven er et rart sted at være og komme.

- At der er tid til de små daglige informationer/historier fra dagens begivenheder.
- At personalet er behjælpeligt og prioriterer tid til den enkelte familie.
- At både forældre og personale udviser venlighed og er imødekommende overfor hinanden.
- At forældre og personale deltager i og tager ansvar for arrangementer.
- At personalet stiller krav til forældrene for at tilgodese barnet.
- At forældre og personale gør hinanden opmærksomme på uløste problemstillinger og tør være uenige.
- At forældre bruger ledelsen ved vanskeligere sager, og tør komme med såvel positiv som negativ feedback.

Forældreansvar:

Serviceovens vejledning kapitel 2, § 8 præciserer og fastholder, at forældrene har hovedansvaret for deres børns udvikling, samt at indsatsen over for det enkelte barn skal ske i et samarbejde institution og forældre imellem. Dette stemmer fuldt ud overens med bestyrelsens og personalets holdning i Børnehaven Kolbøtten

Personalets forventninger til forældre:

- At I afsætter tid til, at aflevere og hente jeres barn, således at der er mulighed for daglig dialog og for at give barnet en god start på dagen.
- At I er ærlige og videregiver oplysninger der er relevante for jeres barns trivsel i børnehaven.
- At I respekterer alle børn og deres forældre, og er med til at støtte det fællesskab som børnene er en del af.
- At I tager ansvar for jeres barns behov (skiftetøj, læser informationer osv.)
- At I engagerer jer, deltager i arrangementer og viser interesse for barnets hverdag i børnehaven.
- At I giver personalet feedback og til enhver tid deler eventuelle bekymringer for jeres barn.
- At I indgår i dialog om jeres barns trivsel og udvikling.
- At I indgår i samarbejdet og er med til at gøre en fælles indsats for udvikling af jeres barns socialkompetence.
- At I bruger jeres medindflydelse i bl.a. forældrebestyrelsesarbejdet.

”Forældrekræft” i børnehaven Kolbøtten

Forældrekræft er et supplement til det pædagogiske indhold. Helt udenfor normering og ikke som erstatning for fraværende personale ønsker vi, at udvide vort tilbud, ved at bruge den viden og erfaring, som kan hentes i forældrekræften og i børnenes nærmeste familie. Alle kan bidrage med et eller andet. En kan lave fuglekasser sammen med børnene, en kan lave pilefløjter, en kan bygge sæbekassebiler, en kan strikke, en kan følge os i en aktivitet ud af huset og en kan være en ekstra voksen og måske lære børn at binde sløjfer.

Alle som har lyst, har mulighed for at ”donere” et par timer eller en dag sammen med os, og derved medvirke til at give børnene en god oplevelse.

At ”donere sin viden” skal ikke være en sur pligt. Vi ønsker, at det skal opfattes som en positiv indgang til at være med i børnehavens indre liv.

Udarbejdet af personalet og bestyrelsen og sidst redigeret d. 14.08.14